



# AGENCIA DE COLOCACIÓN

Desde que Fundación DFA comenzó su andadura (como Disminuidos Físicos de Aragón) en 1976, fruto del esfuerzo de varias personas para conseguir la plena integración de las personas con discapacidad, siempre ha sido consciente de que, para lograr la autonomía personal, uno de los pilares fundamentales debía ser el empleo.

En 1982, y fruto de la primera colaboración con el Instituto Nacional de Empleo (INEM) y el Ministerio de Trabajo, se consiguió que la planta que General Motors se disponía a abrir en Figueruelas, a pocos kilómetros de Zaragoza, incluyera un 2% de personas con discapacidad (alrededor de 200) entre sus trabajadores/as.

El acceso a un empleo digno se muestra en 1984 como la principal preocupación para las personas con discapacidad. Ese año se pone en marcha el primer Servicio de Información y Asesoramiento de DFA, que atiende a alrededor de 1.500 personas con discapacidad. La principal cuestión planteada, la necesidad de un puesto de trabajo. Está claro: Para que una persona esté perfectamente integrada en la sociedad es imprescindible que también lo esté económicamente. Y, para dar respuesta a esa nece-

sidad, nace en 1985 el Programa de Promoción de Empleo dentro de Fundación DFA.

Pero no sólo se trabaja del lado de los y las demandantes de empleo. También comienzan los primeros contactos con el tejido empresarial aragonés para informar sobre las ventajas y ayudas a la contratación de personas con discapacidad, y la importancia social de la integración.

**La falta de formación se convierte en una de las principales barreras para acceder a un empleo**

Además de ofrecer asesoramiento y ayuda a las personas con discapacidad demandantes de empleo, DFA se convierte en generadora de puestos de trabajo con la apertura de sus primeros Centros Especiales de Empleo. Y no sólo dentro de la Comunidad Autónoma de Aragón, sino también fuera de ella.



Paralelamente al crecimiento de la entidad, tanto como servicio de ayuda como generadora de empleo, se detecta uno de los principales obstáculos a los que se enfrentan las personas con discapacidad a la hora de acceder a un puesto de trabajo: La falta de formación. Algo que convierte la búsqueda de empleo en una lucha desigual. Y, poniéndose manos a la obra, DFA siembra el germen de lo que será su Centro de Formación con el lanzamiento en sus locales de cursos de Lenguaje BASIC de 10 meses de duración.

### **Sin autonomía no hay integración**

La década de los 90 comienza con la apertura del servicio de control de parkings (que permite la contratación de 15 personas con discapacidad), la apertura de nuevos CEE y la apertura de la primera residencia especializada en personas con graves discapacidades, que además supuso la creación de empleo para personas con discapacidad.

Y el nuevo siglo llega para DFA con 8.068 usuarios en 2001, y con 3.117 contratos de trabajo de personas con discapacidad tramitados por el Programa de Promoción de Empleo desde su puesta en funcionamiento, además de las intervenciones en empresas para infor-

mar sobre la contratación de personas con discapacidad, subvenciones, adaptaciones de puestos de trabajo, etc.

El año 2011 marca un punto de inflexión, ya que el Programa de Promoción de Empleo de Fundación DFA es autorizado por el INAEM para realizar su actividad como agencia de colocación en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Aragón con el número 0200000004.

Y, al año siguiente, en 2012, la Agencia de Colocación recibe otro importante empuje al firmarse un convenio de colaboración con Ibercaja (más tarde Fundación Ibercaja) para el fomento del empleo de las personas con discapacidad. Fruto del mismo Fundación DFA desarrolla en 2017 dfaemplea, la primera aplicación móvil orientada a la búsqueda de empleo de personas con discapacidad de Aragón. Talleres, tutorías, itinerarios personalizados, la Sala Empléate, y más recientemente la Semana de la Empleabilidad... Toda una serie de recursos que, unida a la profesionalidad del equipo de la Agencia de Colocación, se dedica día a día a fomentar el acceso a un empleo digno de las personas con discapacidad y a la mejora de su empleabilidad. Porque sin autonomía, no hay integración.

## **CRONOLOGÍA**

Hitos más relevantes en la historia de la Agencia de Colocación de Fundación DFA.

### **1976**

Nace la Asociación Disminuidos Físicos de Aragón

### **1982**

Junto a INEM se consigue que el 2% de la plantilla de la nueva planta de GM en Figueruelas sean personas con discapacidad, alrededor de 200 personas

### **1984**

Apertura del Servicio de Información. La mayor demanda: empleo

### **1984**

Inauguración del primer quiosco

**1985**

DFA, reconocido como CEE generador de empleo para personas con discapacidad. Creación del Programa de Promoción de Empleo

**1986**

Creación del Área de Empleo: Gestión de actividades empresariales

**1987**

Inauguración de un nuevo CEE, el Taller de Manipulados en Tarazona

**1988**

Más de 1.000 personas atendidas en el Programa de Promoción de Empleo

**1989**

Inauguración del Centro de Formación

# Dfaemplea

Principales cifras de intervenciones, ofertas de empleo y candidaturas de la Agencia de Colocación

## BOLSA DE EMPLEO



**2.579**

Candidaturas



**36%**

Mujeres



**64%**

Hombres



**+2.000**

Descargas app dfaemplea



AÑO 2020



2.059

Personas Atendidas



495

Ofertas Publicadas



5.546

Intervenciones totales



388

Personas con discapacidad  
han obtenido un empleo



1.070

Intervenciones en Empresas

**1991**

Se inicia la actividad de Gestión de Aparcamientos, con la creación de 15 nuevos puestos de trabajo

**1996**

Convenio con el Ministerio de Educación y Ciencia: 2 programas de Garantía Social de formación profesional especializada a 30 jóvenes con discapacidad

**1998**

Apertura de la sede de la Calle José Luis Pomarón, con la creación de 30 nuevos empleos

**2001**

25 Aniversario. El programa de Promoción de Empleo ha mediado desde su creación en la contratación de 3.117 personas con discapacidad. Seguimiento a 148 empresas

**2003**

Obtención del Certificado ISO 9001 en Centros de Formación, Talleres y Gestión de Fondos Públicos

**2004**

Puesta en marcha del servicio de transporte adaptado, con la creación de 20 puestos de trabajo. Apertura de las sedes de Huesca y Teruel

**2006**

Medalla de Oro al Mérito en el Trabajo del Consejo de Ministro del Gobierno de España.

**2006**

Transformación en Fundación DFA

**2011**

El Programa de Promoción de Empleo de DFA es autorizado por el INAEM para realizar su actividad como Agencia de Colocación en Aragón

# Preguntas Frecuentes



## ¿Qué es dfaemplea?

Somos la **Agencia de Colocación de Fundación DFA, autorizada por el Instituto Aragonés de Empleo**. Las actividades que realizamos tienen como objetivo proporcionar un trabajo a las personas con discapacidad en situación de desempleo o que estén interesadas en mejorar su empleo actual.

## ¿Cómo lo hacéis?

Para conseguir este fin **valoramos tu perfil, tus competencias o conocimientos y realizamos actuaciones relacionadas con la búsqueda de empleo**, como la orientación profesional, información del mercado laboral o la selección de personal.

También **trabajamos directamente con las empresas**, llevando a cabo una labor de sensibilización e informando sobre los beneficios de contratar a personas con discapacidad. Somos un punto de encuentro entre personas candidatas y empresas.

Desde dfaemplea también gestionamos los procesos de selección de las entidades que conforman DFA.

## ¿A quién va dirigido?

A personas en posesión del **certificado de discapacidad** igual o superior al 33% que busquen empleo en Aragón.

## ¿Es un servicio gratuito?

Sí, es **totalmente gratuito** tanto para empresas como para personas demandantes de empleo.

## ¿Cómo puedo inscribirme?

El proceso de inscripción **comienza realizando una entrevista personal** con una de nuestras trabajadoras sociales del Centro de Apoyo Social (CAS). El siguiente paso es la entrevista de orientación laboral realizada por una de nuestras técnicas de empleo. En ella se formalizará la inscripción y elaboraremos el diagnóstico de empleabilidad y el perfil profesional.

También **diseñaremos un plan de inserción**, proponiendo diferentes actuaciones en función de las necesidades personales y profesionales, siempre con la finalidad de mejorar la empleabilidad de la persona.

Atendemos con cita previa en el **teléfono 976 59 59 59** en nuestras sedes de Huesca, Zaragoza y Teruel.

## ¿Es necesario aportar documentación?

Sí. La documentación que solicitamos es: una fotocopia del DNI, tarjeta de la Seguridad Social, certificado de discapacidad, demanda de empleo del INAEM, Informe de Vida Laboral, títulos de formación y currículum.

# Conoce todo lo que dfaemplea puede hacer por ti: ¿Qué es? ¿Cómo trabaja? ¿Cómo acceder a sus servicios?

## ¿Qué servicios ofrece?

Para demandantes de empleo:

- **Orientación laboral** mediante tutorías individualizadas.
- **Intermediación laboral** con empresas que solicitan personal.
- **Talleres grupales** de búsqueda activa de empleo.
- **Visitas** al entorno productivo.
- Uso de la **Sala Empléate**.

Para empresas, entidades u organismos:

- Gestión y difusión de las **ofertas de empleo**.
- **Preselección del personal** más apropiado a las necesidades de la empresa.
- **Información** sobre ventajas, bonificaciones y subvenciones por la contratación de personas con discapacidad.
- **Análisis de puestos de trabajo** y posibles adaptaciones.

## ¿Cómo puedo informarme de las novedades y de las ofertas de empleo?

Puedes seguirnos en redes sociales (Facebook y LinkedIn), visitar nuestra web, descargar nuestra app 'dfaemplea' o contactar directamente a través del teléfono 976 59 59 59, por WhatsApp (608 959 068) o por email a [agencia@fundaciondfa.es](mailto:agencia@fundaciondfa.es)

## ¿Qué programas se llevan a cabo desde dfaemplea?

Actualmente desarrollamos tres programas con el objetivo común de mejorar la empleabilidad y la inserción sociolaboral de las personas con discapacidad:

- Proyecto enmarcado en el **Programa de la Red de Integración de Personas con Discapacidad (ISPEDIS)** en coordinación con el Centro de Apoyo Social y adscrito al Programa Operativo del Fondo Social Europeo de Aragón 2014-2020, cofinanciado por el Fondo Social Europeo hasta un 50%.
- El Proyecto **"dfaempleaTE"**, financiado por el Departamento de Ciudadanía y Derechos Sociales del Gobierno de Aragón, que se enmarca en la convocatoria Programas de Interés Social de la Comunidad Autónoma de Aragón con cargo a la asignación tributaria del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas 2020.
- Y el **Programa Integral para la Mejora de la Empleabilidad y la Inserción (PIMEI)**, financiado por el Ministerio de Trabajo y Economía Social y el Gobierno de Aragón a través del Instituto Aragonés de Empleo.

### 2013

479 contratos,  
709 candidatos  
y candidatas  
enviadas a  
empresas.  
Aprobación del  
Plan de Igualdad

### 2014

Tercera entidad  
en colaboración  
con servicios  
públicos de  
empleo en la  
inserción laboral  
de personas  
desempleadas a  
nivel estatal

### 2017

554 contratos  
de personas con  
discapacidad  
gestionados por  
la Agencia de  
Colocación

### 2018

dfaemplea,  
primera APP  
orientada a  
la búsqueda  
de empleo de  
personas con  
discapacidad en  
Aragón